

Mujeres en la Ciencia Forestal en España (Avance de Informe)

“El mérito no está en decir la verdad sino en saber escucharla”



SECF

Sociedad Española de Ciencias Forestales

11 de febrero de 2018

 **11Febrero**
Día internacional de la mujer
y la niña en la ciencia



INTRODUCCIÓN

La investigación forestal convencional a menudo ha ignorado el papel que las mujeres juegan en el sector forestal. Los trabajos en el monte han sido frecuentemente considerados un sector dominado por hombres a pesar de que en muchas zonas la fuerza productiva era desarrollada por mujeres. Los esfuerzos de investigación e implementación han pasado por alto el conocimiento de las mujeres sobre los recursos forestales, su papel en su gestión y su dependencia de dichos recursos forestales para su sustento y bienestar. Desgraciadamente el sector forestal no difiere de otros salvo quizás en su retraso en la actualización y modernización de la forma de pensar y concebir los asuntos de género entre otros. Un sector con muchas cargas de tradición que se desarrolla en un medio rural no modernizado y en ocasiones con bajos recursos no favorece la solución a los problemas de género.

Por motivos estructurales, sociales e históricos, que no se van a abordar en este informe, la mujer ha tardado demasiado en incorporarse paritariamente a la Universidad. La educación superior, pasaporte de entrada para la investigación, ciencia y tecnología, no ha podido ser aprovechada por las mujeres en la ciencia forestal hasta hace unas décadas a pesar de su *tradición* centenaria.

Por otra parte, existen numerosos informes y estudios que evidencian la falta de igualdad entre mujeres y hombres en la ciencia. Esta desigualdad tiene lugar en distintos aspectos, como en el acceso a la actividad científica y tecnológica, promoción en la carrera científica, representación en puestos de responsabilidad, discriminación en determinadas actividades como evaluaciones, comités, etc., o simplemente, una falta de visibilización de la mujer científica en los medios. No obstante, cada área científica goza de sus particularidades, por lo que es importante conocer la situación concreta en la ciencia forestal.

La Sociedad Española de Ciencias Forestales (SECF) fue creada en el año 1991 para fomentar el estudio y progreso de las ciencias y técnicas forestales en España, promover el perfeccionamiento científico y técnico de sus miembros, estimular la cooperación entre ellos e impulsar el intercambio nacional e internacional entre entidades y especialistas en sus campos de actuación. La SECF es la principal sociedad científica con vinculación al sector forestal, por lo que a través de sus actividades ofrece una visión global sobre la ciencia forestal en España. Por ello, hemos considerado que un análisis de los datos de la propia SECF y sus actividades (premios universitarios, congresos, grupos de trabajo) proporciona una panorámica bastante próxima a la del conjunto de la ciencia forestal en nuestro país.

OBJETO Y ENCUADRE DEL INFORME

Desde la SECF queremos contribuir a la igualdad de género en la actividad académica, científica y tecnológica forestal. Para ello, consideramos imprescindible elaborar un informe sobre en la ciencia forestal que permita realizar un diagnóstico como punto de partida para actividades posteriores. Este documento que aquí presentamos con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, constituye un avance de un documento más extenso que se publicará en breve. Así mismo, la información recogida en este avance se utilizará para incluir una pincelada sobre la cuestión de género en el Informe sobre la Situación de los Bosques y el Sector Forestal en España, ISFE 2017, editado por la SECF. De este modo, pretendemos que en los próximos Informes se incluya información sobre género no sólo en la ciencia forestal, sino en todo el sector forestal.

FUENTES DE INFORMACIÓN UTILIZADAS

El colectivo de la SECF está integrado tanto por investigadores y profesionales forestales o de campos afines, como por empresas y entidades que tengan entre sus objetivos la realización de trabajos y actividades forestales en los sectores privado o público. Todos los socios de la SECF constituyen la Asamblea General. La Junta Directiva de la SECF está integrada por el Presidente, Vicepresidente, Tesorero, Secretario y por un número de tres a siete vocales, elegidos por la Asamblea General y renovados por mitades cada dos años. La Sociedad, a propuesta de sus miembros, promueve la creación de Grupos de Trabajo que estudian temas científicos o técnicos específicos, cada uno de estos grupos con un Coordinador.

Una de nuestras actividades principales es la celebración del Congreso Forestal Español (CFE), cada cuatro años. El objetivo de los Congresos Forestales es presentar los resultados de las investigaciones y experiencias en materia de ciencias y técnicas forestales logrados en el periodo que transcurre entre cada edición, para fomentar el análisis y el debate de nuevas ideas y propuestas para la mejora de la gestión forestal en nuestro país y para orientar la política hacia el sector. Hasta el momento se han celebrado los siguientes congresos: Lourizán (1993), Irati-Pamplona (1997), Granada (2001), Zaragoza (2005), Ávila (2009), Vitoria (2013) y Plasencia (2017).

Cada año, desde 2007, la Sociedad Española de Ciencias Forestales otorga una serie de premios a los mejores trabajos realizados por estudiantes sobre temas forestales con el objeto de promover el estudio y el progreso de las ciencias y técnicas forestales.

En este avance de informe sobre Mujeres en la Ciencia Forestal en España recogemos las siguientes cifras sobre género:

1. Socios de la SECF
2. Miembros de la Junta directiva de la SECF
3. Premios de la SECF

4. Grupos de Trabajo de la SECF
5. Contribuciones y participaciones relevantes en los últimos congresos nacionales
6. Participación en los dos últimos congresos nacionales forestales

RESULTADOS

Socios de la SECF

En la actualidad, atendiendo a la distribución por género en nuestra Sociedad, en los 614 socios encontramos una notable diferencia de 28 % de mujeres frente a un 72 % de varones (169 vs. 445). Esta cifra puede verse con más detalle por sectores de ocupación en la siguiente gráfica (Fig. 1).

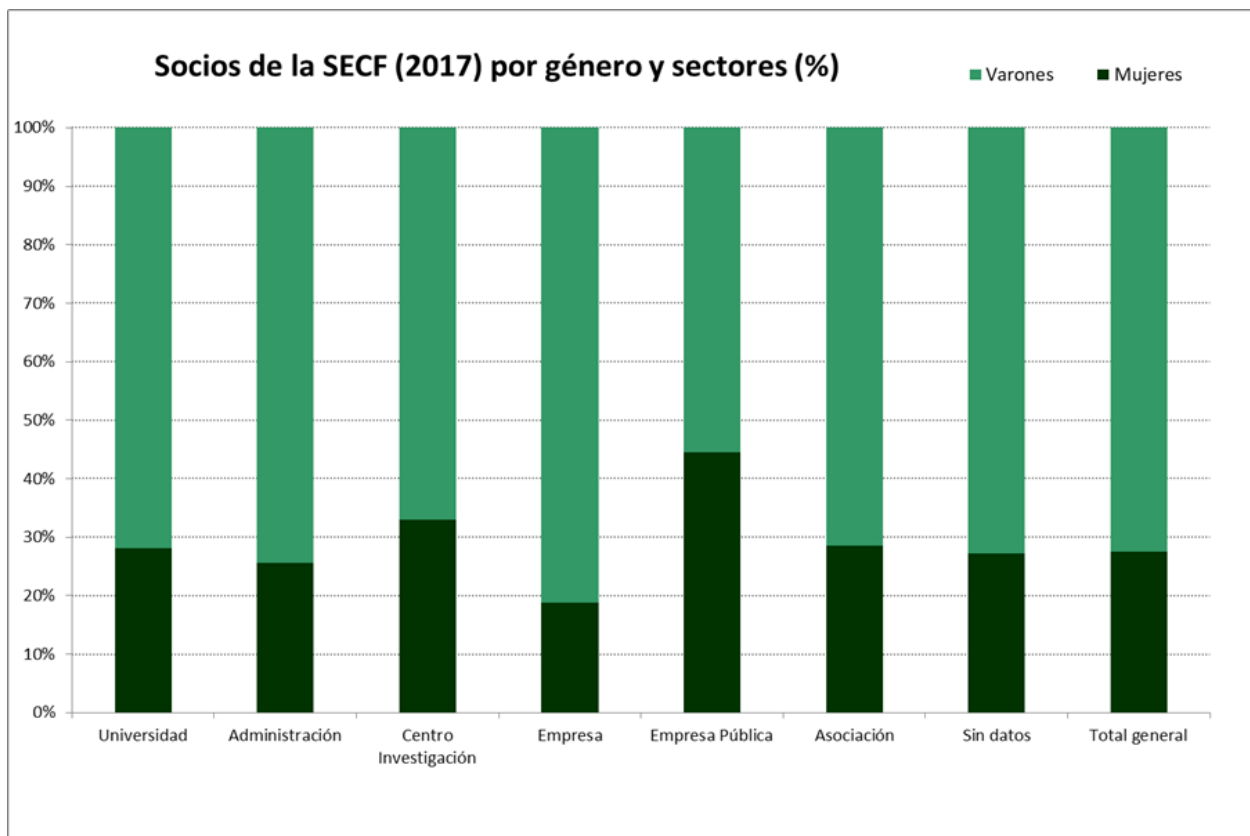


Figura 1. Porcentaje de socios de la SECF, por género y sectores, en el año 2017

Miembros de la Junta Directiva de la SECF

La evolución histórica de los miembros de la Junta Directiva muestra una tendencia positiva en la paridad de los órganos de gobierno (Fig. 2), si bien, desde la fundación de la SECF todos sus presidentes (4) han sido varones.

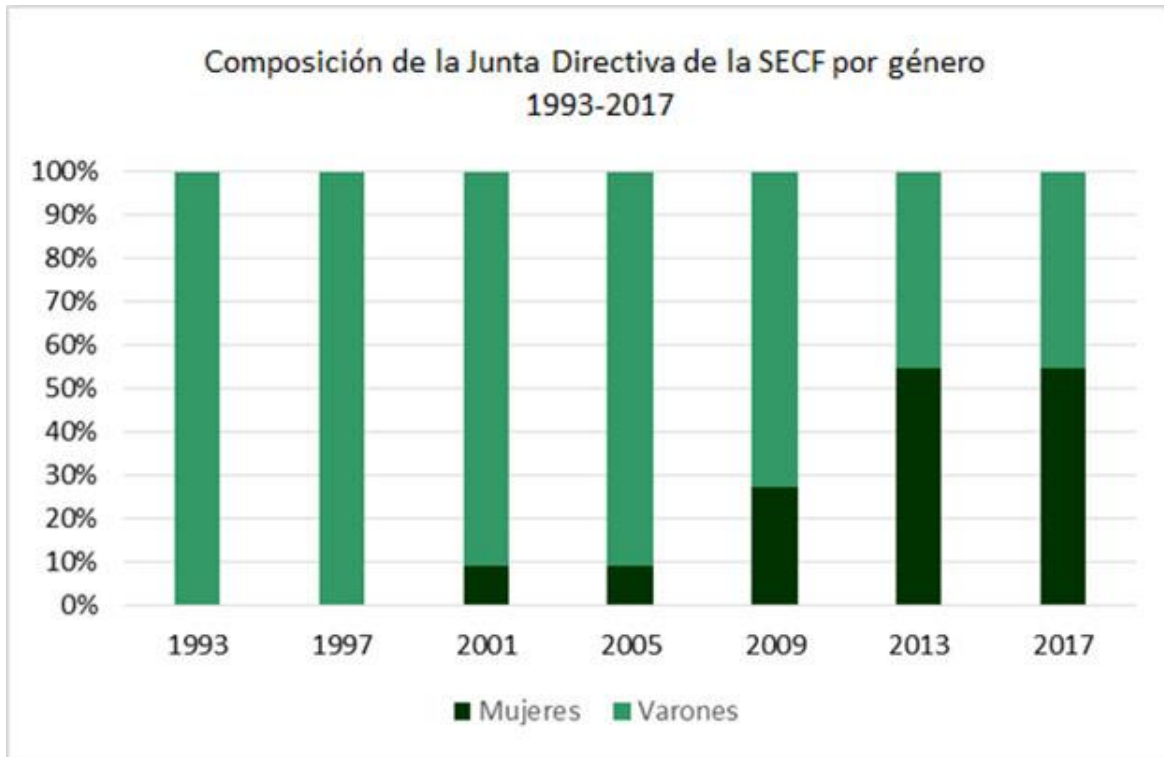


Figura 2. Composición de la Junta Directiva de la SECF, por género, desde su constitución hasta la actualidad. Los años corresponden a los que celebración de los Congresos Forestales Españoles

Premios Universitarios de la SECF

En el siguiente gráfico se muestran las diferencias de género en los miembros de los jurados (Fig. 3), los beneficiarios de los premios a las mejores tesis doctorales, trabajos de fin de máster (desde el año 2013), así como los de fin de grado (Fig. 4). En ellos se observa que si bien la diferencia de género en los premiados no es relevante (valores en la banda 40%-60% para ambos géneros pueden considerarse equilibrados), sí la ha habido en el pasado con los miembros del jurado con una apreciable tendencia hacia la paridad en los últimos años.

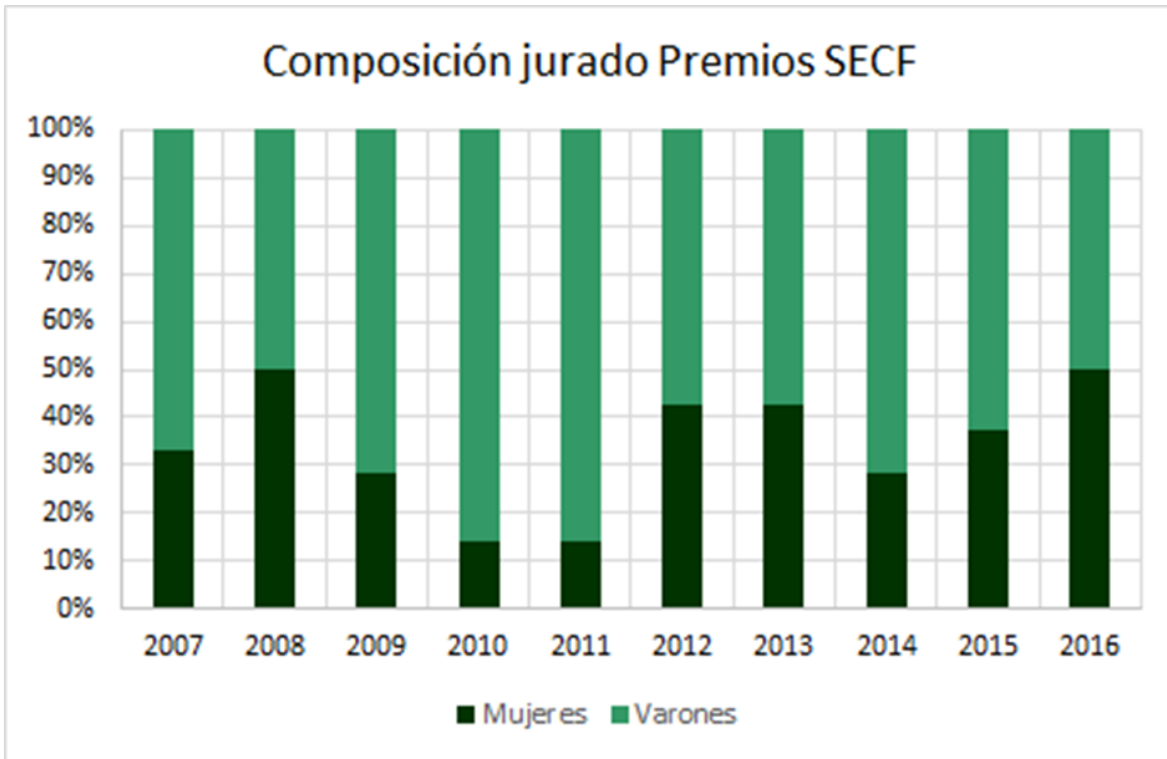


Figura 3. Composición del Jurado de los Premios Universitarios de la SECF, por género

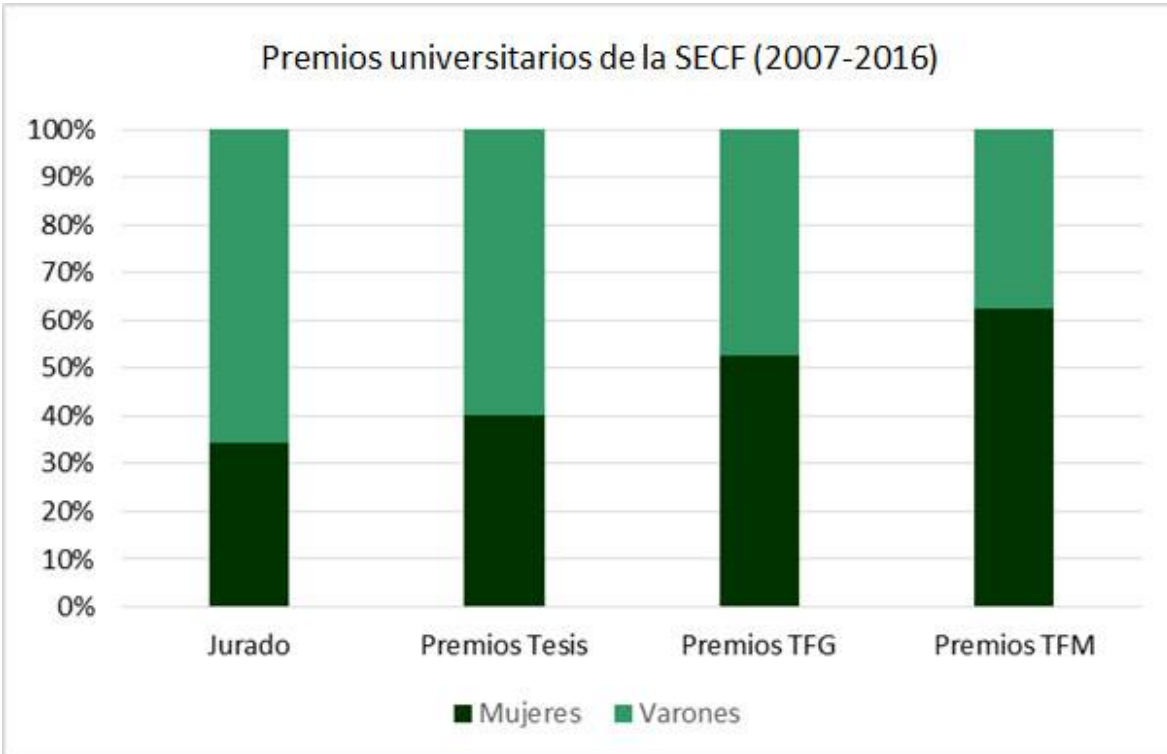


Figura 4. Distribución de los Premios Universitarios de la SECF, por género

Grupos de Trabajo de la SECF

El siguiente gráfico (Fig. 5) presenta la proporción de mujeres y varones coordinadores actuales de los Grupos de Trabajo de la SECF, poniendo de manifiesto la falta de paridad.

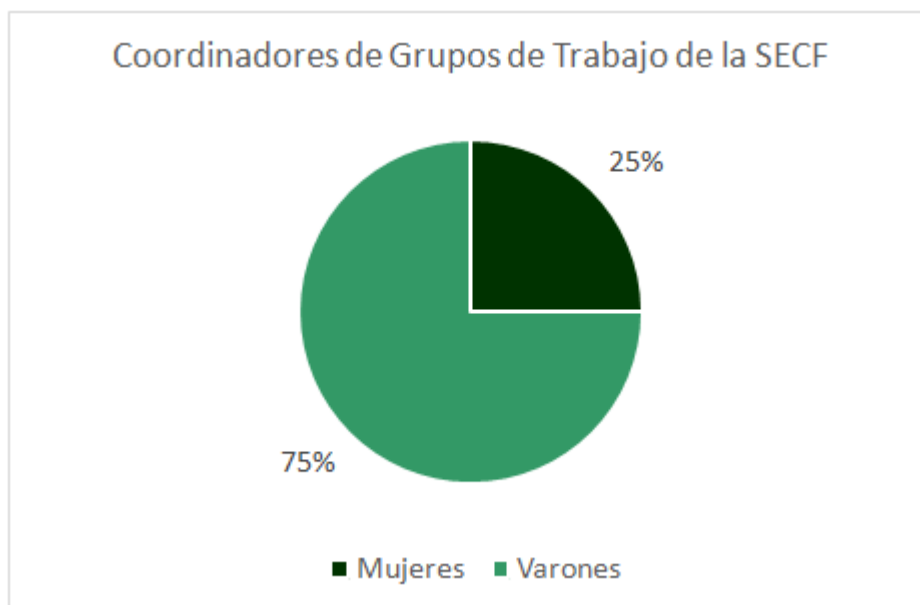


Figura 5. Porcentaje de Coordinadores de Grupos de Trabajo de la SECF, por género.

Contribuciones relevantes en los cuatro últimos congresos nacionales

El primer gráfico de esta sección (Fig. 6) se corresponde con el papel de la mujer en la organización de estos eventos en tres destacadas funciones: comité organizador, comité científico y moderación de sesiones.

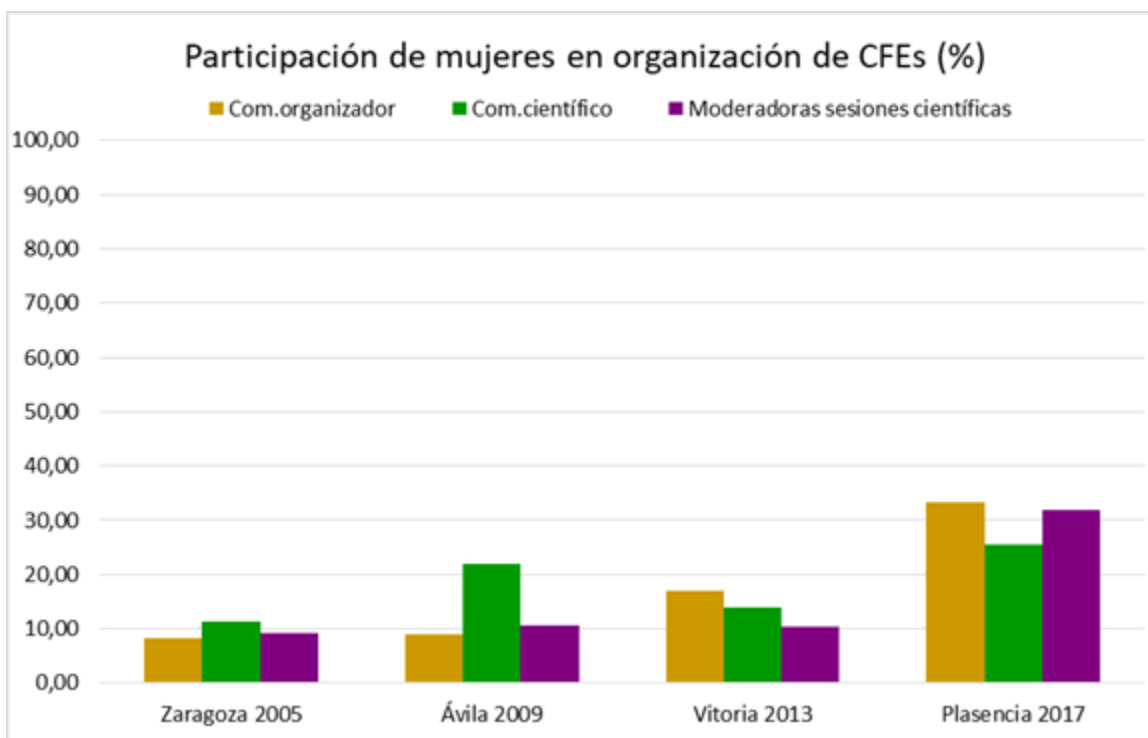


Figura 6. Participación de mujeres en la organización de los cuatro últimos Congresos Forestales Españoles, en porcentaje. Comité organizador, Comité científico y Moderadoras de sesiones científicas.

Las socias de la SECF han tenido un mayor protagonismo en el último CFE celebrado en 2017; a pesar de ello, la participación en labores organizativas apenas alcanza el 30%.

A continuación se muestra la participación de mujeres en contribuciones relevantes en forma de ponencias magistrales o plenarias, invitadas, coordinación de mesas redondas y participación en las mismas y talleres (Fig. 7). La organización del 7CFE de 2017 ha conseguido niveles cercanos a la paridad en las ponencias invitadas y plenarias (2 de 6), alcanzando niveles muy superiores a la pobre representación en congresos anteriores (ej. una única ponencia en los congresos de 2005 y 2009). Incluso en 2017, la participación de mujeres en la organización de mesas redondas o como participantes invitadas en las mismas en su conjunto no alcanza el 25%, en el mismo rango que el valor de las inscripciones en dicho congreso. Todas estas actividades, en algún modo describen la actividad de los multitudinarios congresos realizados.

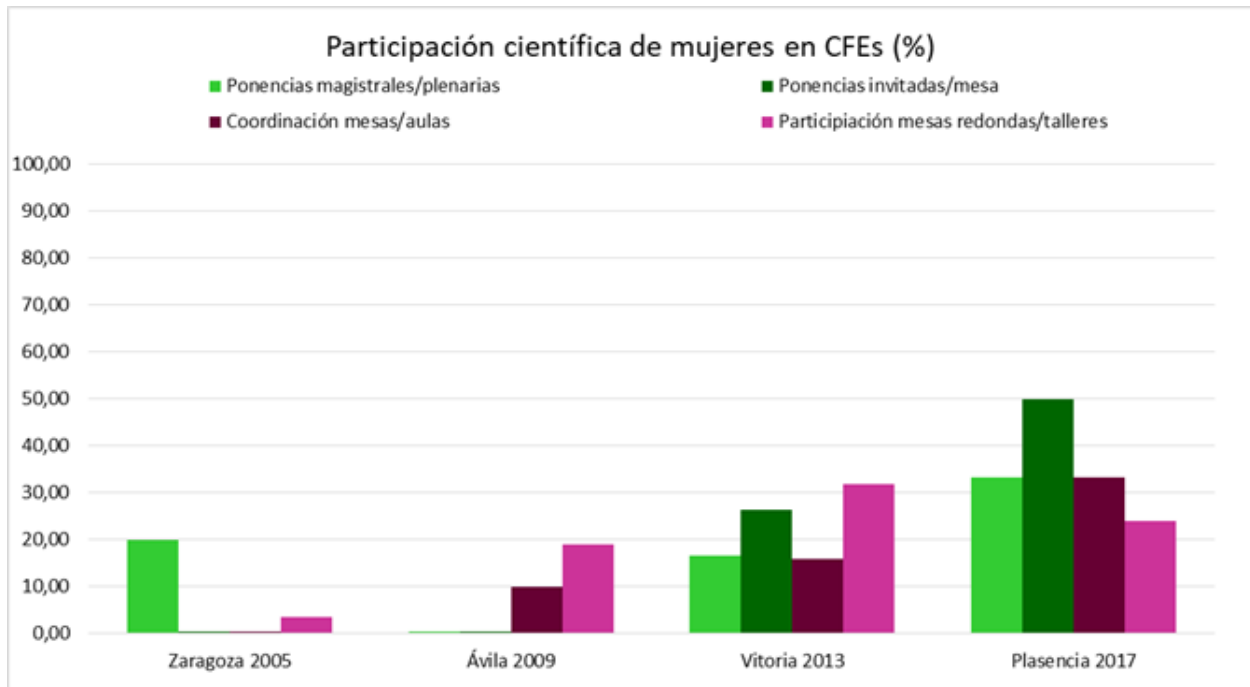


Figura 7. Participación de mujeres en ponencias magistrales o plenarias, invitadas, coordinación de mesas redondas y participación en las mismas y talleres.

Participación en los dos últimos congresos nacionales forestales

El análisis de participación a partir de la información de las inscripciones de los dos últimos congresos por sectores de ocupación sigue marcando una diferencia cuantitativa significativa en todos los sectores (Fig. 8 y 9). Los centros de investigación son los que muestran una proporción de participación de mujeres cercana a la paridad (40%) frente al 30% de universidades y valores aún menores en la administración pública, aunque este valor ha aumentado en el último CFE de forma significativa. Los valores de participación en el CFE de mujeres procedentes de empresas apenas alcanzan el 25-30%.

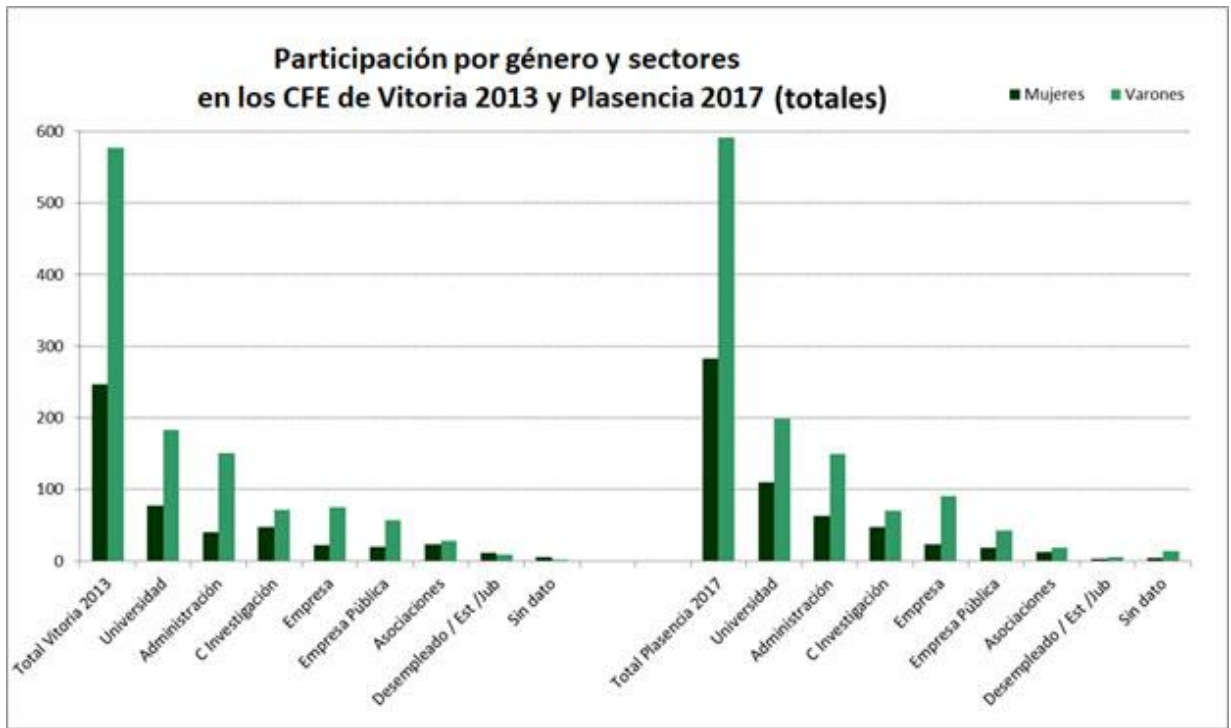


Figura 8. Participación total en los Congresos Forestales de Vitoria (2013) y Plasencia (2017), por género y sectores.

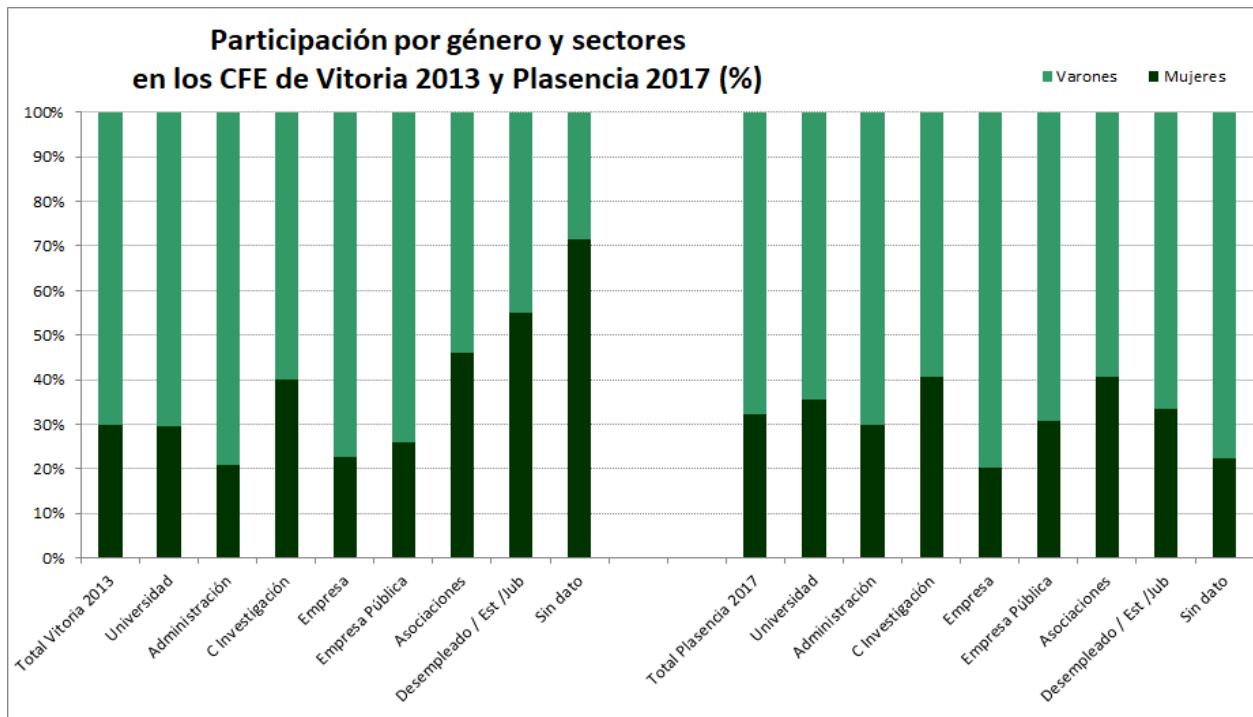


Figura 9. Porcentajes de participación en los Congresos Forestales de Vitoria (2013) y Plasencia (2017), por género y sectores.

Dicha diferencia se puede matizar más si se atiende a una clasificación de la ocupación por nivel de responsabilidad en el cargo que se ocupa, en el que 1 supone la responsabilidad mayor y 3 la menor. Las mujeres participantes en los CFE con mayor nivel de responsabilidad no alcanzan el 25% (Fig. 10 y 11).

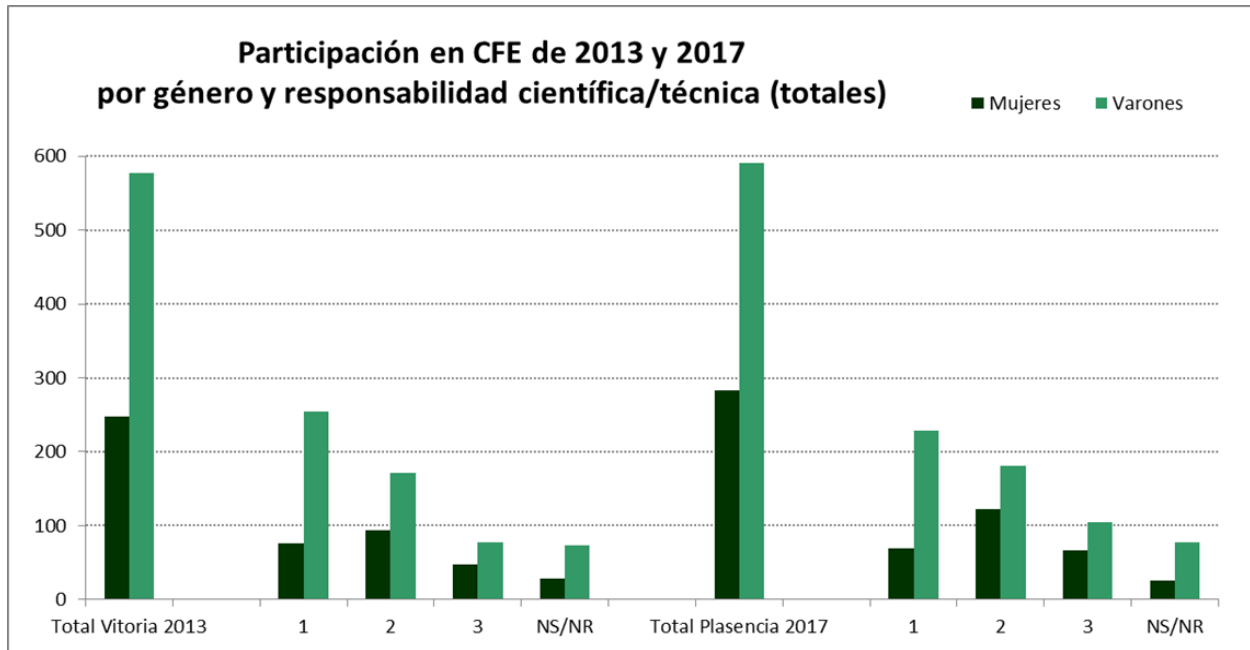


Figura 10. Participación total en los Congresos Forestales de Vitoria (2013) y Plasencia (2017), por género y responsabilidad científica o técnica. 1 = mayor responsabilidad, 3 = menos responsabilidad.

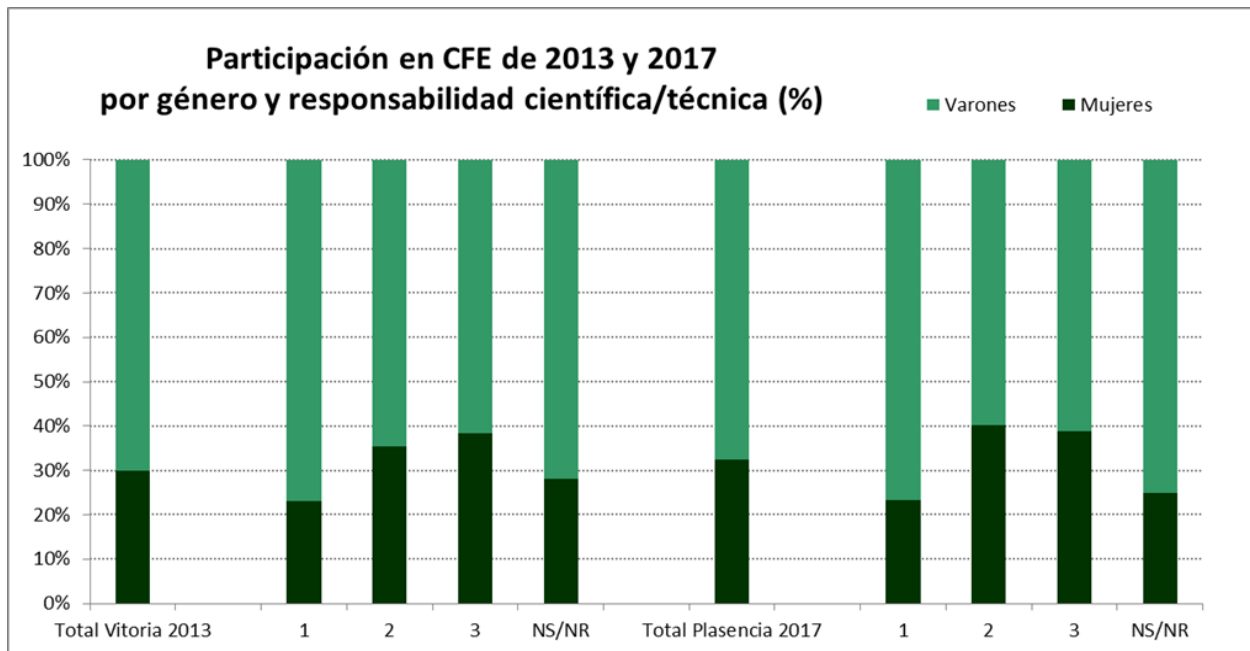


Figura 11. Porcentajes de participación en los Congresos Forestales de Vitoria (2013) y Plasencia (2017), por género y responsabilidad científica o técnica. 1 = mayor responsabilidad, 3 = menos responsabilidad.

CONCLUSIÓN

Los datos aquí mostrados son el reflejo de una preocupante realidad que sólo puede abordarse desde la voluntad de cambio a nivel individual y colectivo. La brecha de género en ciencia y tecnología es acusada y en las ciencias forestales no es una excepción. A falta de datos contrastables con otros sectores no se puede hablar más que de impresiones, pero aunque éstas no pueden considerarse positivas, se va apreciando un cambio de tendencia.

Al carecer de información sobre las edades y considerando que la incorporación de la mujer a la formación universitaria técnica en el sector es relativamente reciente en comparación con otras disciplinas científicas (ciencias, química, medicina,...), no se puede concluir que estemos ante una situación estable y asentada en la brecha de género.

Prueba de ello, es que a pesar de las diferencias existentes en la sociedad, en el sector forestal y en la ciencia, se observa una creciente contribución de la mujer en el campo que nos ocupa a tenor de ese 30 % aproximado observado en los últimos congresos y proporción de socias.

Nuestra base social es compensada cada día más con una sensibilidad mayor hacia estos problemas y nos anima a continuar con unos comportamientos, individuales y colectivos, más responsables con las diferencias de género.

No podemos por menos que suscribir en este avance de informe todos y cada uno de los puntos del manifiesto Inspira <http://inspirasteam.net/manifiesto/> (firmado por nuestra SECF) y comprometernos con su párrafo final a: *“Trabajar con el prisma de género nos encamina a revisar la igualdad en su conjunto. Esta actuación es solo una de todas las que tienen que ponerse en marcha. Somos sensibles a otras actuaciones, y desde este punto de partida queremos seguir avanzando y profundizando en la igualdad a todos los niveles”*.